**ЗВІТ**

**директора Мурафського закладу дошкільної освіти (ясла-садок)**

**Краснокутської селищної ради**

**Богодухівського району**

**Харківської області**

**Тамари БАСТРИЧ**

**перед колективом та громадськістю**

 **про проведену роботу**

**в 2024/2025 навчальному році.**

 Даний звіт складено на виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005р. №55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» та Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 №178.

Про дату проведення звітування колектив закладу освіти був попереджений за 10 днів, тобто 31 травня.

Шановні колеги, батьки та запрошені на збори.

 Ось і закінчився ще один навчальний рік. Для всіх нас і для всієї країни рік був тяжким та тривожним. Сьогодні підведемо підсумки роботи нашого колективу закладу за 2024/2025 навчальний рік.

 У своїй діяльності протягом звітного періоду я, як директор Мурафського закладу дошкільної освіти, керувалася посадовими обов’язками , основними нормативно-правовими документами, які регламентують роботу закладу дошкільної освіти. А саме: Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Статутом закладу дошкільної освіти та чинними нормативно-правовими документами в галузі освіти. Відповідно до законодавства я здійснювала загальне керівництво та контроль за діяльністю закладу дошкільної освіти.

 **Головним завданням звіту**, як засобу інформування громадськості є:

**-** подальше забезпечення прозорості і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти;

- поєднання державного і громадського контролю за прийняттям та виконанням керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

 У поточному навчальному році мої управлінські рішення та дії, як керівника, були спрямовані на:

* Контроль за відповідальністю застосування форм, методів і засобів розвитку, виховання та навчання дітей у закладі;
* Формування мережі та комплектування груп відповідно до запиту батьків;
* Підтримку ініціатив з боку батьків та працівників закладу щодо вдосконалення освітнього процесу;
* Дотримання протипожежних норм і правил техніки безпеки, вимог безпечної життєдіяльності вихованців і працівників.

**Загальні відомості про заклад дошкільної освіти.**

Засновником Мурафського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) є Краснокутська селищна рада Богодухівського району Харківської області, яка здійснює фінансування закладу дошкільної освіти, його матеріально-технічне забезпечення. Збудований заклад у 1966 році та розташований за адресою: 62020, вулиця Весняна 5, село Мурафа, Богодухівського району, Харківської області.

Електронна пошта – bastrictamara@gmail.com

Мурафський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) є закладом загального розвитку, в якому забезпечується фізичний, розумовий, психологічний розвиток дітей віком від двох до шести (семи) років, їх навчання та виховання.

 Мурафський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) розрахований на 66 місць.

 В період 2024/2025 навчального року в Мурафському закладі дошкільної освіти функціонує 3 групи загального розвитку. 1 група дітей раннього віку та 2 групи дітей дошкільного віку.

 Загальна кількість дітей у 2024/2025 навчальному році – 60.

 Режим роботи закладу дошкільної освіти з 8.00 до 17.00, з п’ятиденним робочим тижнем, вихідні дні – субота та неділя.

 Зарахування дітей до закладу здійснюється на підставі заяви батьків, медичної довідки про стан здоров’я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини.

 Навчальний рік у закладі дошкільної освіти розпочався 1 вересня 2024 року і закінчився 31 травня 2025 року. З 1 червня по 31 серпня у закладі освіти проводиться оздоровлення дітей, але на привеликий жаль цього року оздоровлення дітей не буде проводитись.

 Діяльність закладу дошкільної освіти регламентується планом роботи, який складається на навчальний рік, Статутом ЗДО. У закладі визначена українська мова навчання.

 Колектив Мурафського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) у 2024/2025 навчальному році спрямував свою роботу на виконання нормативно-правових документів, а саме:

* Конституції України
* Закон України «Про освіту»
* Закону України «Про дошкільну освіту»
* Закону України «Про охорону праці»
* Базового компоненту дошкільної освіти
* Програмою розвитку дітей віком від 2 до 7 років «Дитина»
* Санітарним регламентом для дошкільних навчальних закладів
* Статутом та Колективним договором Мурафського закладу дошкільної освіти (ясла-садок).

 Головною метою закладу дошкільної освіти є:

* забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти;
* задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей;
* створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку;
* формування основ світогляду цілісної, гуманістично-спрямованої особистості – громадянина демократичного суспільства, який у своїй життєдіяльності буде сповідувати національно-культурні, загальнолюдські та громадянські цінності.

 Дорослі, які причетні до процесу становлення особистості дитини дошкільного віку, розуміють свою відповідальність перед майбуттям.

 З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в ЗДО організовано сучасний сайт де висвітлюється вся інформація відповідно до ст..30 Закону України «Про освіту» .Упродовж року на сайті висвітлювалась інформація про цікаві моменти життя нашого закладу освіти та його вихованців.

 Розподіл навчального навантаження побудований з урахуванням максимально допустимого навантаження на дітей упродовж тижня.

 Відповідно до штатного розпису в ЗДО працює 21 працівник, з них педагогічних – 8, обслуговуючого персоналу – 13 (2 працівники сезонних). Педагогічними кадрами заклад забезпечений повністю. 2 педагогічні працівники мають вищу освіту, 6 працівників базову вищу.

 Освітня робота з дітьми здійснювалася протягом року відповідно до річного плану роботи. У зв’язку введенням воєнного стану в Україні освітній процес вівся в дистанційному режимі.

 З метою реалізації головних завдань було переглянуто і сплановано форми методичної роботи з кадрами, які забезпечили необхідний рівень знань, умінь та навичок у досягненні мети. Так, у 2024/2025 навчальному році педагоги проходили курси підвищення кваліфікації, як на платформі КВНЗ ХАНО так і на платформах Prometheus, Znanij.net, Всеосвіта та ХНПУ ім..

 Г. Сковороди.

 Атестація педагогічних працівників проводилась відповідно до наказу МОН від 09.09.2023 року №805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників». У 2025 році атестацію пройшли три педагоги – Наталія БІЛАШ, Тетяна БІДИЛО та Ольга В’ЮННИК. Рішенням атестаційної комісії ІІ рівня педагогам було присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст ІІ категорії».

 Методична робота у закладі дошкільної освіти відповідає вимогам МОН України про організацію методичної роботи з педагогічними кадрами. Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту визначався комплексною освітньою програмою «Дитина» (програма для дітей від 2 до 7 років, нова редакція) та парціальними освітніми програмами:

* «Україна – моя Батьківщина». Програма з національно-патріотичного виховання для дітей середнього та старшого дошкільного віку (лист ІМЗО від 25.03.2016 №2.1/12-Г-85);
* «Про себе треба знати, про себе треба дбати». Програма з основ здоров’я та безпеки життєдіяльності дітей віком від 3 до 6 років (лист ІМЗО від 04.12.2018 №22.1/12-Г-1049)
* «Дитяча хореографія». Хореографічна діяльність дітей від 3 до 6 років (лист ІМЗО від 18.05.2020 №322.1/12-Г-282)

 Впродовж навчального року проводились відповідні методичні форми роботи з педагогічним колективом з метою підвищення професійної компетентності, набуття практичного досвіду роботи з дітьми спрямованих на вирішення основних річних завдань. У 2024/2025 навчальному році було проведено 4 засідання педагогічної ради.

 Основною формою навчальної роботи з дітьми в даний час є дистанційна освіта в синхронному та асинхронному режимі. Вихователі ЗДО вважають, що діяльність закладу в сучасних умовах у першу чергу має бути спрямована на налагодження комунікації з вихованцями та їхніми батьками. В умовах дистанційної організації освітнього процесу батьки стають партнерами педагогічних працівників. Заняття, різні заходи, ігри, роботу з батьками педагогічний колектив закладу проводить із залученням різних інтернет - ресурсів: viber, youtube, facebook та платформу zoom/

 Для більш продуктивної роботи педагоги закладу створили у мережі viber групи «Сонечко», «Дзвіночки» та «Веселка» - де вихователі проводять заняття відповідно до своїх індивідуальних планів. Після проведених занять є зворотний зв'язок з батьками та вихованцями – це надіслані фото та відео звіти виконаних завдань і робіт дітей.

 Найбільш дієвим напрямком своєї діяльності в сучасних умовах вихователі визначили залучення дітей до самостійної діяльності, це виготовлення поробок, малюнків, будь яких проектів, що можна надіслати, як виконане завдання. Для роботи з дітьми та їх батьками вихователі використовують матеріали онлайн – садка Mr.Lider з відео заняттями для дітей віком від 3 до 6 років.

 Провідною темою, над якою працював педагогічний колектив у 2024/2025 навчальному році, є національно-патріотичне виховання. В кожній групі оформлені куточки з патріотичного виховання. За допомогою різних методів та прийомів ознайомлюємо дітей з історією і традиціями рідного краю та рідного села, державною символікою, виховуємо любов до Батьківщини та родини. Всі заходи були висвітлені на сторінці закладу в мережі facebook. Працівники та вихованці нашого садочку є учасниками благодійних концертів, які проводяться в сільському будинку культури. Музичним керівником закладу розроблені сценарії свят та розваг з національно-патріотичного виховання. Проводились заходи до Дня вишиванки, Дня прапора, Шевченківські свята та багато інших заходів.

***Вжиті директором закладу дошкільної освіти заходів, щодо охоплення дітей 5-ти річного віку дошкільною освітою.***

 На виконання Закону України «Про дошкільну освіту» в закладі освіти функціонує 1 група дітей 6-го року життя загального розвитку. У травні 2024 року проведено дистанційне опитування батьків щодо вступу дітей в школу. За результатами опитування встановлено, що 5 дітей подали заяви до Мурафського ліцею Краснокутської селищної ради. Виїзду дітей нашого закладу за кордон не було.

 Педагоги закладу надавали батькам відповідні рекомендації , щодо навчання дітей в школі та закріплення набутих навичок в ігровій формі на розвиток пам’яті, уяви та мислення.

 Протягом 2024/2025 навчального року працював консультативний центр для батьків. Його метою є надання безоплатної консультативної допомоги з різної тематики. З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з закладом педагогами надавались фото та відеозвіти педагогічної роботи з вихованцями.

 На виконання інструктивно-методичного листа Міністерства освіти і науки України «Про організацію обліку дітей дошкільного віку» від 07.05.2007 року №1/9-263 в закладі складено план заходів щодо обліку дітей дошкільного віку, які проживають на території Мурафського старостинського округу. Вихователь Тетяна БІДИЛО була призначена громадським інспектором з охорони дитинства. Педагогічним колективом ЗДО проводилась активна робота в напрямку пропаганди дошкільної освіти. Було складено список дітей та проаналізовано стан охоплення дітей дошкільною освітою. За результатами роботи було з’ясовано, що всі діти п’ятирічного віку 100% охоплені дошкільною освітою. До навчання в школі діти підготовлені на достатньому рівні.

***Створення умов та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес***.

 Освітній процес в ЗДО будувався на відповідному програмно-методичному забезпеченні та представляє єдиний комплекс результатів навчання визнаних Базовим компонентом дошкільної освіти.

 Планування роботи в закладі освіти здійснюється відповідно до методичних рекомендацій та програми розвитку дітей від 2 до 7 років «Дитина». Складається річний план роботи закладу на навчальний рік. Саме річним планом регламентувалася організація методичної роботи закладу освіти, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес, для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти.

 В закладі є вся необхідна методична література, яка зберігається в кабінеті директора та групових кімнатах, тому що методичний кабінет в закладі відсутній. Педагогам закладу дошкільної освіти надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахової майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів закладів дошкільної освіти району, проходження курсів підвищення кваліфікації.

 В умовах воєнного стану в Україні особливих змін зазнає освітня галузь, зокрема дошкільна. Дошкільна освіта – це перший рівень в системі безперервної освіти і є стартовою платформою в розвитку дитини.

 Упродовж 2024/2025 навчального року діяльність педагогічного колективу нашого закладу була спрямована на створення належних умов для ефективного та розвивального навчально-виховного процесу, зокрема:

 - забезпечення фізичного, психічного розвитку дітей раннього віку, їх адаптація до змінних умов життя;

 - трудове виховання в процесі організованої та самостійної предметно-практичної діяльності дітей;

 - патріотичне виховання у контексті розвитку духовного потенціалу особистості дитини дошкільного віку;

 - забезпечення наступності в реалізації завдань духовного, патріотичного, трудового виховання між дошкільною і початковою ланками освіти.

 Цікаво та змістовно були проведені 4 педагогічні ради, під час яких висвітлено вагомі здобутки педагогічного колективу, реалізація річних завдань.

 Виконуючи завдання, визначені у річному плані, педагогічний колектив намагався створити найсприятливіші умови для успішного розвитку, навчання та виховання дітей.

 Підбиваючи підсумки навчально-виховного процесу в ЗДО за минулий 2024/2025 навчальний рік можна стверджувати, що педагогічний колектив провів значну роботу щодо вдосконалення навчально-виховного процесу, але більше уваги приділяти мовленнєвому розвитку, ігровій діяльності та фізичному вихованню.

***Варіативна складова:***

 На виконання варіативної частини Базового компонента дошкільної освіти в ЗДО в продовж 2024/2025 навчального року працював гурток «Юні таланти» (хореографія), де діти розвивали свій творчий потенціал та здібності. Гурток є організаційною формою освітнього процесу в ЗДО. Особливості гурткової роботи – цілеспрямоване використання потенційних можливостей дитини творчого характеру, який здійснюють на основі додаткових освітніх програм. Наші вихованці були активними учасниками святкових заходів, які проводилися в Мурафському будинку культури.

 В закладі освіти широко використовувалися ІКТ в управлінській діяльності: електронне листування, ведення та оформлення документації в електронному вигляді, пошук і збір інформації за допомогою Internet, розробка та своєчасне складання звітів.

***Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу.***

 В дошкільному закладі велика увага приділяється вирішенню проблеми зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази, благоустрою території.

 Незважаючи на складні економічні умови, питання щодо створення належних умов функціонування закладу дошкільної освіти є першочерговим завданням, які вирішувалися відділом освіти Краснокутської селищної ради та батьківським комітетом. Заклад забезпечений прінтером , ноутбуком, комп’ютором та багатофункціональним пристроєм.

 Ігрові осередки забезпечені дитячими меблями, які легко та зручно змінюють свою висоту, відповідно Санітарного регламенту для дошкільних закладів.

 Природне освітлення садочка забезпечують великі сучасні теплозберігаючі та сонцезахисні вікна.

 У січні 2025 року придбано ноутбук.

 Всі працівники ЗДО у звітному році вчасно отримували заробітну плату, матеріальну допомогу на оздоровлення, а в кінці року премію. На кожного працівника закладу ведеться особова справа за відповідною формою. Заклад своєчасно надає звіти, довідки, інформації на виконання листів і доручень про стан навчально-виховної та адміністративно-господарської роботи

**Вжиті заходи, щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.**

 Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом дошкільний заклад забезпечений згідно штатного розпису на 100%.

 Педагогічний колектив дошкільного закладу повністю укомплектований і складається з 8 педагогів: директор – 1, вихователі – 6, музичний керівник – 1

Освіта педагогів відповідає чинному законодавству. Вищу освіту мають 2 педагоги, базову вищу – 6.

 В закладі ведеться журнал обліку робочого часу працівників. Всі працювали згідно норми робочого часу на тиждень: обслуговуючий персонал – 40 годин, педагогічний персонал – 30 годин.

 Педагоги закладу приймали участь в районних он-лайн навчаннях та семінарах. В закладі проводились колективні перегляди занять, практичні семінари, консультації.

 Удосконалення рівня професійної компетентності – один з основних напрямків реформування системи освіти. Виходячи з цього головними завданнями є стимулювання самоосвіти педагогічних кадрів та надання своєчасної методичної допомоги у даному напрямку.

 Підбиваючи підсумки навчально-виховного процесу в закладі освіти за минулий 2024/2025 навчальний рік можна стверджувати, що педагогічний колектив проводив значну роботу щодо вдосконалення навчально-виховного процесу, але більше уваги приділяти мовленнєвому розвитку та ігровій діяльності. Адміністрацією закладу постійно та систематично проводились заходи щодо підвищення професійної компетентності педагогів шляхом проходження атестації.

**Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я вихованців та педагогічних працівників.**

 Відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про організацію роботи з охорони праці в закладах освіти» у закладі освіти здійснюється робота з охорони праці та безпеки життєдіяльності, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників навчально–виховного процесу. У закладі в наявності нормативна база з питань охорони праці та пожежної безпеки. З працівниками систематично проводяться інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки, які фіксуються у відповідних журналах під особистий підпис працівників. Все обладнання на ігрових майданчиках та в приміщенні закладу справна і знаходиться в задовільному стані.

 За період роботи 2024/2025 навчального року нещасних випадків з дітьми та працівниками не зафіксовано.

 Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно – оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

 При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров’я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

 Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Але на жаль працівники закладу не забезпечені спецодягом в достатній кількості.

 Організовано проводяться періодичні (двічі на рік) медичні огляди працівників.

 В закладі проводиться робота з благоустрою території. Утримання і облаштування території та будівлі відповідає санітарним нормам устрою і утримання дошкільних закладів відповідно Санітарного регламенту. Територія закладу має естетичний вигляд: достатньо озеленена, огорожа нова, ігрові та спортивний майданчик обладнані та знаходяться в задовільному стані, про що свідчать акти обстеження, заклад забезпечений піском.

 Опалювальна система, каналізаційна та система водопостачання знаходяться у належному стані, своєчасно проводиться їх поточний ремонт.

 Робота педагогічного колективу та всіх працівників ЗДО, щодо профілактики дитячого травматизму, будується на Базовому компоненті дошкільної освіти, який спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Тому робота нашого закладу з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- поліпшення якості навчально – виховної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;

- удосконалення теоретичних знань та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров’я та життя;

- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків;

- проведення інструктажів з першочергових дій персоналу і посадових осіб ЗДО у разі загрози виникнення терористичних або деверсійних актів.

 Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації на випадок пожежі, є 3 вогнегасники, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж, Тиждень пожежної безпеки, Тиждень дорожнього руху згідно з наказом по ЗДО. Охорона життя, збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров’я дітей – важливе завдання закладу.

 У закладі дошкільної освіти здійснюється соціальний захист працівників. Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин. Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов’язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

**Медичне обслуговування.**

 Медичне обслуговування в ЗДО здійснюється відповідно Законів України «Про дошкільну освіту», наказу МОЗ України від 30.08.2005 №432/496 «Про вдосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі».

 Пріоритетними напрямками щодо медичного обслуговування дітей є:

* збереження та зміцнення здоров’я дітей;
* забезпечення ефективного фізичного розвитку дітей;
* формування свідомого ставлення до власного здоров’я і до здоров’я оточуючих;

 Наявність медикаментів відповідає переліку надання першої медичної допомоги.

**Проходження медичних оглядів.**

Відповідно до Законів України «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення», «Про захист населення від інфекційних хвороб», згідно Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом МОЗ України №246 від 21.05.2007 – проходження щорічних медичних оглядів працівниками ЗДО є обов’язковим.

 Працівники закладу 2 рази на рік, згідно графіка, проходили медичні огляди. Відповідальність за своєчасне проходження медичних оглядів працівників, згідно наказу по ЗДО покладено на сестру медичну старшу Ганну БАЙДАЛУ, яка тримає на контролі дане питання та веде облік у відповідному журналі. На даний час всі працівники медичний огляд пройшли.

 Всі працівники закладу приймали участь у підготовці закладу до нового навчального року та осінньо-зимового періоду.

 Одним з важливих напрямків діяльності закладу дошкільної освіти є питання роботи зі звернення громадян. Щотижня особисто мною проводився прийом громадян з особистих питань. За характером основних питань, що надходили до закладу як в усній так і в письмовій формах, це питання про влаштування дитини до закладу дошкільної освіти. Усі порушені питання вирішенні задовільно.

 Хочу подякувати всіх працівників дошкільного закладу за сумлінну та плідну працю, батьків за те що не стоять осторонь проблем садочка. Всі питання вирішуємо разом та вчасно, щоб зробити наш садочок ще кращим. Тільки завдяки їх підтримці та підтримці відділу освіти Краснокутської селищної ради ми вирішуємо всі питання.

 Головним є те, що заклад дошкільної освіти прагне бути тим місцем де діти завжди можуть навчатись, фізично розвиватись, зміцнювати здоров’я, реалізувати свої здібності, товаришувати, весело та щасливо жити. І хоч наш садочок невеликий, але в ньому затишно та комфортно і всі ми разом будемо ще більше працювати над створенням умов для всебічного розвитку дитини.

 Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом та батьками.

 Всі ми розуміємо, що працюємо в тяжкий для нашої країни час, але всі ми працюємо на ПЕРЕМОГУ.

 Дякую за увагу. Слава Україні.